

Отчет
о результатах самообследования
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Ахвахская районная станция юных туристов» за 2018 год

Информационная справка

Общая информация	
Название образовательного учреждения (по уставу)	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Ахвахская районная станция юных туристов»
Тип и вид образовательного учреждения	Образовательное учреждение дополнительного образования детей, станция юных туристов.
Организационно-правовая форма	Муниципальное учреждение
Учредитель	Администрация МР «Ахвахский район»
Год основания	2008 г.
Юридический адрес	368990, Республика Дагестан Ахвахский район, с.Карата
Телефон	Тел.
Факс	-
E-mail	ahvahrsut@mail.ru
Адрес сайта в Интернете	http://
Должность руководителя	Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ахвахская районная станция юных туристов»
Фамилия, имя, отчество руководителя	Абакаров Абакар Нурмагомедович
Реквизиты лицензии	Министерство образования и наука Республики Дагестан, рег.№ 5348 от 06.10.2018г., серия РО № 013123
Реализуемые образовательные программы в соответствии с лицензией	общеобразовательные программы туристско-краеведческой направленности.
Сроки реализации образовательных программ	нормативный срок освоения 1-4 года
Количество учебных групп	43
Общая численность обучающихся: На 01.01.2018 г.	509 чел.
Количество обучающихся: дети младшего школьного возраста дети среднего школьного возраста дети старшего школьного возраста	42 чел. 270чел. 197 чел..
Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.	0 чел.
Количество массовых мероприятий, проведенных организацией: на муниципальном уровне	9

Образовательные результаты обучающихся	
Контингент обучающихся	509 чел.
Соответствие контингента обучающихся контрольному нормативу, заявленному в приложении к лицензии.	соответствует
Доля обучающихся среднего и старшего школьного возраста.	53% / 47%
Сохранность контингента обучающихся (от первоначального комплектования).	97%
Качество подготовки обучающихся	
Количество обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях: на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	234чел. 22 чел. 0 чел.
Количество обучающихся, победителей и призеров массовых мероприятий: на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	18 чел. 12 чел. 0 чел.
Кадровое обеспечение учебного процесса	
Общая численность педагогических работников на 01.01.2018г.	штатных – 11 чел. внешних совместителей - 24 чел.
Общая численность педагогических работников на 01.09.2017г.	штатных – 7 чел. внешних совместителей - 22 чел.
Количество педагогических работников, имеющих высшее образование: из них непедагогическое	28 нет
Количество педагогических работников, имеющих среднее специальное образование, из них непедагогическое	7 нет
Количество педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, из них: высшая первая	0 чел. 0 чел. 1 чел.
Количество штатных педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: менее 5 лет от 5 до 15 лет от 15 до 25 лет 25 лет и более	На 01.01.2018 г. 2 4 2 3

Из общей численности штатных педагогических работников находятся в возрасте моложе 25 лет 25-35 лет 35 лет и старше пенсионеры	На 01.09.2017 г. 2 4 1 3
Количество штатных педагогических и управленческих кадров, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации по профилю осуществляемой ими образовательной деятельности.	0
Количество педагогов, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, конференции, семинары) на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	28 чел. 12 чел. 0 чел.
Количество педагогов-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, конференции, семинары) на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	14 чел. 5 чел. 0 чел.
Методическое обеспечение образовательного процесса	
Наличие специального методического структурного подразделения.	методический совет методическое объединение пешеходного туризма методическое объединение краеведения методическое объединение юные краеведы-экологи
Количество специалистов, обеспечивающих методическую деятельность организации	5 чел.
Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками организации.	3
Инфраструктура образовательной организации	
Количество персональных компьютеров	2
Наличие помещений для занятий, тренировок: учебные классы, спортивные залы.	да
Наличие Интернета (не менее 2 Мб/с)	да
Наличие сайта организации в сети Интернет	да

Основной целью деятельности МБУ ДО «Ахвахская районная станция юных туристов» является: развитие мотивации личности к всестороннему удовлетворению физкультурно-оздоровительных и туристских потребностей; познанию и творчеству, формирование общей культуры, адаптация детей к жизни в обществе.

Предметом деятельности является реализация дополнительных образовательных программ, направленных на обеспечение условий для организации активного, содержательного досуга, самосовершенствования личности, формирование здорового образа жизни, развитие физических, интеллектуальных и нравственных качеств, достижение спортивных успехов сообразно способностям.

Поставленные задачи были в целом выполнены, план работы МБУ ДО «Ахвахская районная станция юных туристов» на 2017-2018 учебный год выполнен. Теоретическая и методическая подготовка педагогов была направлена на воспитание гражданственности и патриотизма средствами туристско-краеведческой и экскурсионной деятельности. Теоретическая и методическая подготовка педагогов направлена на изучение и использование современных педагогических технологий в учебно-воспитательном процессе дополнительного образования детей.

Проведены запланированные заседания методических объединений. Для повышения педагогического мастерства педагогов дополнительного образования были проведены консультации при подготовке к районным соревнованиям по туризму: «Школа безопасности», «Заккрытие туристского сезона», Открытым республиканским соревнованиям по спортивному туризму, Открытие туристского сезона; краеведческих мероприятий –Изучаем край родной, краеведческая конференция. Проведен анализ начального, промежуточного и итогового тестирования обучающихся. Проводился мониторинг результатов деятельности педагогов дополнительного образования. Методисты Исмаилов М. и Курбанова Ш. оказывали необходимую методическую помощь педагогам.

1. Педагогические кадры.

На 1 сентября 2017 года в методическом объединении юный туриста состояло 19 педагогических работников, в т.ч. 7 – штатные, из них старший методист – 1, в методическом объединении юный краевед состояло 14 педагогических работников в т.ч. 4 – штатные.

В 44 туристско-краеведческих объединениях зачислено 509 обучающихся.

1.1.Участие педагогов в очных конкурсах, семинарах, практикумах:

районные:

Участие педагогических работников в заседаниях методических объединений туризма и краеведения, семинарах-практикумах.

республиканские:

Конкурс «Сердце отдаю детям» педагогов дополнительного образования, октябрь 2017 г. г.Махачкала, Магомедшарипова П., 3 место в номинации туристско-краеведческая.

Мастер-класс профессиональные пробы для молодых педагогов дополнительного образования детей, 11.03.2018 г. педагог ДО Гаджиев М.,

Участие педагогов в заочных семинарах, смотрах, конкурсах:

районные:

Смотр-конкурс на лучшую постановку туристско-краеведческой работы в образовательных организациях Ахвахского района. 1 место - Магомедова Ч., 2 место – Халиков А.

Республиканские:

Смотр-конкурс на лучшую постановку туристско-краеведческой работы в образовательных организациях Республики Дагестан -3 место Магомедова Ч.

2. Учебно-методическое обеспечение.

Педагоги работают на основе типовых образовательных программ. Большинство педагогов используют программу «Туризм» (срок реализации 3 года, возраст обучающихся 11-16 лет). Программа рассчитана на 216 часов в год, 6 часов в неделю. Хизриев М. работал по программе «Туризм», 324 часа в год, 9 часов в неделю. Образовательный процесс направлен на развитие и совершенствование туристских навыков, подготовку и участие в школьных и районных туристских соревнованиях.

Педагоги-краеведы работают на основе составительских образовательных программ. Программы рассчитаны на 216 часов в год, 6 часов в неделю. Педагоги используют для образовательного процесса учебные пособия, книги и методические разработки по краеведению.

3. Повышение квалификации педагогов.

В 2017 года курсы повышения квалификации прошли педагогические работники Камилова Х., Иманалиев Б., Магомедова Ш. В 2017 года проаттестована на соответствие занимаемой должности 8 педагогов дополнительного образования.

4. Анализ заседаний МО.

Заседания методических объединений туризма и краеведения проводились согласно плана работы методических объединений.

На заседаниях методических объединений рассматривались следующие вопросы:

1. Методические рекомендации по проведению тестирования обучающихся.
2. Информационно-методическое обеспечение процесса обучения.
3. Методические рекомендации по вопросам организации учебных занятий.
4. Исполнительская дисциплина педагогов.
5. Обсуждение Положений по районным соревнованиям и краеведческим мероприятиям.
6. Анализ проведенных соревнований и краеведческих мероприятий.

Результатом работы являются методические разработки и рекомендации по проведению тестирования учащихся, Положения и условия проведения туристско-краеведческих мероприятий, анализы проведенных мероприятий.

II. Результативность процесса обучения.

С целью совершенствования образовательно-воспитательного процесса и выявления резервов для повышения качества образования, собраны и проанализированы информационно-статические материалы по качеству знаний, степени обученности обучающихся на основании результатов начального, промежуточного и итогового тестирования и результатам участия в районных и краевых соревнованиях.

Тестирование обучающихся в туристско-краеведческих объединениях в

течение учебного года проводится в сентябре (начальное),

Организация и проведение районных туристско-краеведческих мероприятий.

В 2017 учебном году были запланированы следующие мероприятия:

1. День открытых дверей
 2. Районные соревнования обучающихся школ района по туризму посвященный закрытию «Турсезона» 2017 г.
 3. Проведение районного этапа республиканского конкурса «Юный этнограф»
 4. Районная олимпиада по школьному краеведению среди школ района
 5. Провести с кружковцами СЮТ автобусные экскурсии по родному краю.
 6. Организовать экскурсию для кружковцев СЮТ в историка - краеведческие музеи СОШ сел. Ингердах, Местерух, Кудиябросо.
 7. Организовать и провести вечер, посвященный к 92 летию командира Республиканского движения краеведов- следопытов (ТАКС), народному герою Дагестана генерал-майору Муртазалиеву Омару Муртазалиевичу.
 8. Провести муниципальный этап Республиканского конкурса творческих работ учащихся на тему « Мы дружкой народов сильны»
 9. Организовать и провести встречу с участниками локальных войн ко Дню защитника Отечества
 10. Организация и проведение тематических вечеров, встреч с ветеранами ВОВ и труда, со старожилами района, участниками локальных войн.
 11. Проведение районного этапа V Республиканского конкурса «Юный краевед»
 12. Провести районные соревнования обучающихся по туризму посвященный к открытию «Турсезона» 2018 г.
 13. Провести районный «Турслет» работников общеобразовательных школ и СЮТ.
 14. Учебно-тренировочные сборы работников обще – образовательных школ района и СЮТ, посвященные к подготовке к Республиканскому «Турслету» работников образования школ и СЮТ в местности «ГъачАкъбара»
 15. Организовать массовый поход выходного дня для учащихся школ района, на вершину «Бесуни»
- Запланированные мероприятия были проведены согласно календарного плана туристско-краеведческих мероприятий.

III. Материально-техническое обеспечение деятельности

Для ведения образовательной деятельности ОУ, арендуются помещения в образовательных учреждениях района. В кабинетах есть основная мебель, учебные доски, учебные столы.

Материально – техническая база ОУ соответствует требованиям санитарных норм, правилам ТБ, профилям образовательных программ. Основные требования по правилам противопожарной безопасности учреждением выполняются.

Источники финансирования:

-муниципальные;

Отсутствие в образовательных учреждениях в достаточном количестве необходимого туристского снаряжения и инвентаря, методических и наглядных пособий, отсутствие в большинстве образовательных учреждениях транспорта для подвоза участников к месту проведения мероприятий отрицательно сказывается на результативности образовательного процесса. Почти из-за полного отсутствия туристского снаряжения, педагоги вынуждены отказываться от участия в технических видах районных соревнований. Определённые проблемы возникали с укреплением материально-технической базы ОУ из-за отсутствия бюджетного финансирования на эти цели. В то же время нужно отметить, что за предыдущие годы удалось приобрести

основное снаряжение и оборудование для занятий в туристических и военно-патриотических объединениях.

Администрацией станции юных туристов в целях совершенствования материально-технической базы учреждения предполагается осуществить:

- приобретение дополнительного спортивного и туристского инвентаря и оборудования для ведения учебно-воспитательного процесса;
- ходатайствовать перед администрацией района об оснащении кабинетов необходимым для занятий оборудованием и мебелью.

Решение задач совершенствования материально-технической базы является необходимой основой создания хороших условий для педагогов в их учебно-воспитательной работе, развития детей, привлечения родителей к образовательно-воспитательному процессу.

IV. Анализ управленческой деятельности в 2017/2018 уч. г.

В учреждении создан коллектив единомышленников, что обеспечивает ответственность каждого за решение поставленных задач.

Управление осуществляется на основе сотрудничества, соуправления с опорой на инициативу и творчество всего педагогического коллектива. С учётом этого строится анализ, планирование, контроль и регулирование деятельности коллектива. Таким образом, внутреннее управление представляет собой целенаправленное взаимодействие, сотрудничество всех участников педагогического процесса, по достижению поставленных перед коллективом целей. Высшим органом управления станции юных туристов является педагогический совет, который проводится 3 раза в год, принимая важнейшие решения по основным направлениям деятельности станции юных туристов.

В настоящее время возникла необходимость создания такой организационной структуры и системы управления, которые бы учитывали инновационный характер деятельности учреждения дополнительного образования и позволили бы включить в управление и самоуправление участников, задействованных в учебно-воспитательном процессе станции юных туристов. Это связано с увеличением объёмов работ и изменениями в содержании деятельности учреждения.

Станция юных туристов имеет небольшой состав постоянных работников и, при этом, довольно значительный штат совместителей, что и предопределяет специфику управленческой работы. Эта специфика состоит в следующем:

1. Многие административные решения окончательно принимаются после обсуждения в коллективе сотрудников.
2. В 2017-2018 уч. г. коллектив учреждения продолжал работу по совершенствованию нормативно-правового обеспечения управленческой деятельности, устав учреждения был приведен в соответствие с действующим законодательством. В течение учебного года в ОУ не было плановых и внеплановых проверок.

В течение всего учебного со стороны директора и методистов велся внутренний контроль:

- за наполняемостью и посещаемостью объединений;
- за ведением документации;
- за выполнением программ;
- за уровнем преподавания;
- тематический контроль.

В результате было проанализировано качество рабочих программ, были написаны справки:

- по итогам контроля за выполнением теоретической и практической части программы;
- по итогам контроля качества знаний у воспитанников туристско-краеведческих

объединений;

- по итогам контроля за ведением документации;

V. Заключительные выводы

По анализу работы МБУДО «Ахвахская районная станция юных туристов» в 2017/2018 уч. г. можно сказать, что ОУ в настоящее время, в целом, работает в режиме развития, но в работе станции наряду с положительными тенденциями существует немало нерешенных проблем.


Положительные тенденции в работе МБУДО СЮТ

1. Создана система работы станции, позволяющая вовлечь в работу СЮТ значительное количество воспитанников и добиться массового представительства при проведении районных мероприятий.
2. Станция имеет материальную базу, позволяющую проводить соревнования по спортивному туризму, краеведению.
3. На станции достаточно снаряжения для организации массовых пеших походов, но необходимо учитывать, что это снаряжение нуждается в постоянном обновлении.
4. На станции накоплен большой краеведческий материал, позволяющий вести углубленные исследования по истории родного края.

Нерешенные проблемы в работе МБУДО СЮТ

1. Отсутствие нормального помещения для работы.
2. Недостаточная оснащенность современными ТСО и учебным оборудованием.
3. Недостаточное количество постоянных работников.
4. Невысокая активность, ввиду загруженности, педагогов ОУ в популяризации туристско-краеведческой деятельности.
5. Слабое взаимодействие с учреждениями основного школьного образования по ряду направлений.

Директор

МБУ ДО «Ахвахская районная станция юных туристов»  А.Н.Абакаров

19.04.2018 г.

